



Wmo-raad Hellendoorn
t.a.v. de heer G.H. Ingenhoest
p/a Dahliastraat 21
7442 LA NIJVERDAL

Uw brief/kenmerk:
30 juni 2015

Ons kenmerk:
15UIT11206

Doorkiesnr.:
63 05 46

Typ./coll.
BPR

Bijlagen:
--

Onderwerp:
Vragen mantelzorgbeleid en -ondersteuning

Nijverdal, 21 AUG 2015

Geachte heer Ingenhoest,

Bij brief van 2 februari 2015, kenmerk 14UIT14099 hebben wij u een afschrift gestuurd van een ambtelijke nota over het mantelzorgbeleid en de mantelzorgondersteuning in de gemeente Hellendoorn in 2015. In uw brief van 30 juni jl. geeft u aan dat de Wmo-raad nog een aantal – aanvullende c.q. niet beantwoorde -vragen heeft. In de bij deze brief behorende bijlage hebben wij de door u gestelde vragen puntsgewijs beantwoord.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en Wethouders van Hellendoorn,

namens dezen,


J.H. Coes,
wethouder Samenleving, Zorg en Sport c.a.



Samenvatting vraag	Antwoord
Welk bedrag is voor 2015 beschikbaar voor mantelzorg ondersteuning.	In de begroting 2015 is een budget opgenomen van € 184.280,-.
Kunnen de Van der Staij-gelden voor 2015 nog extra aan het budget worden toegevoegd? De Wmo-raad is van mening dat de van de Staij-gelden structureel geormerkt dienen te worden voor mantelzorgondersteuning.	De Van der Staij-gelden zijn eenmalig om in 2014 werkzaamheden uit te voeren om de mantelzorgondersteuning naar een hoger niveau te tillen zodat er met ingang van 2015 maatwerk kan worden verleend. De jaarrekening 2014 is inmiddels afgesloten en de middelen kunnen niet meer in 2015 besteed worden.
Heeft de gemeente zicht op de besteding van de rest van het totale budget voor de mantelzorgondersteuning (€ 37.000,- en mogelijk € 13.500,-) na aftrek van het mantelzorgcompliment (maximaal € 100.000,-) en de subsidies aan de SVTO?	Uitgangspunt is dat alle middelen die beschikbaar zijn voor de decentralisaties breed ingezet worden en dat met die middelen organisaties in staat zijn hun werkzaamheden uit te voeren om daarmee de doelstellingen zoals die zijn verwoord in de verschillende kadernota's te behalen. Het uitgangspunt is dat de mantelzorgondersteuning in onze gemeente goed georganiseerd/gefaciliteerd wordt.
Hoeveel mantelzorgcomplimenten zijn er op dit moment uitgereikt en loopt het proces goed. Medio 2015 zou er een evaluatie plaatsvinden om te bezien of het voorgestelde mantelzorgcompliment passend is. Is deze evaluatie al geweest en zo ja, wat is de uitkomst?	Op 30 juni waren er 400 complimenten uitbetaald. Na de zomervakantie wordt er door middel van berichten in het Hellendoorn-Journaal en via de sociale media opnieuw aandacht geschonken aan de mogelijkheid om een compliment aan te vragen.
Kunnen meerdere personen binnen één gezin het mantelzorgcompliment aanvragen mits verder voldaan wordt aan de voorwaarden?	Ja, meerdere personen in een gezin kunnen het compliment aanvragen.
De Wmo-raad heeft geadviseerd het parkeren voor mantelzorgers in de betaald parkerenzone gratis te maken. De Wmo-raad vindt het een gemiste kans dat de gemeente hier vanaf ziet, en heeft van de gemeente niet gehoord wat de reden hiervan is.	In het gemeentelijke parkeerbeleid wordt rekening gehouden met mantelzorgers door middel van zogenaamde mantelzorgparkeervergunningen. Mantelzorgers kunnen voor slechts € 15,- een vergunning aanschaffen voor een periode van zes maanden. Naar onze mening wordt hiermee voldoende tegemoet gekomen aan de doelgroep.
Zijn de vindplaatsen van mantelzorgers al verder in beeld gebracht en op welke manier? De Wmo-raad vindt het belangrijk dat in het volgende onderzoek naar de ervaringen van mantelzorgers zoveel mogelijk mantelzorgers worden bereikt. Wanneer gaat het volgende onderzoek overigens van start?	In overleg met de SVTO zijn bij de start van de publiciteit rondom het compliment de huisartsen geattendeerd op de mogelijkheden. Via het gemeentelijke loket, de Wmo-consulenten en daarnaast signalen via de wijkteams en als onderdeel van de keukentafelgesprekken. Verdere vindplaatsen zijn: GGD, maatschappelijk werk, ziekenhuizen en instanties zoals het bijzonder onderwijs en woonvormen voor verstandelijk gehandicapten. In 2014 is het laatste onderzoek naar de ervaringen van mantelzorgers uitgevoerd. Vooralsnog zien wij geen aanleiding op korte termijn een nieuw onderzoek te laten uitvoeren.

<p>Op welke wijze is er aandacht besteed aan respijtzorg? Er zou een folder worden uitgebracht over onder meer de respijtzorg. Is deze folder er al? Wordt deze folder ook uitgedeeld bij het keukentafelgesprek door de (consulent van) SCIO-consult of de gemeenteconsulent?</p>	<p>Respijtzorg is een van de producten die de SVTO aan mantelzorgers biedt. Dit staat ook aangegeven op de website van de SVTO. Daarnaast kunnen mantelzorgers op de website www.respijtwijzer.nl informatie vinden over respijtzorg. De SVTO is niet voornemens om een afzonderlijke folder op te stellen.</p>
<p>In de nota staat dat de gemeente aandacht vraagt bij werkgevers voor mantelzorgers. Hoe krijgt dit voornemen gestalte? Is hier in het gemeentelijke personeelsbeleid aandacht voor?</p>	<p>De SVTO oriënteert zich op een vragenlijst waarmee het beleid van bedrijven, inclusief gemeenten, kan worden getoetst op mantelzorgvriendelijkheid. Het gemeentelijk personeelsbeleid biedt, naast mogelijkheden voor mantelzorg, ook verlofregelingen zoals calamiteitenverlof en kortdurend – en langdurende zorgverlof.</p>
<p>De Wmo-raad heeft geadviseerd om voor de tegenprestatie in de Wet werk en bijstand (Wwb) algemene richtlijnen te ontwikkelen waarbij voor het verlenen van mantelzorg een ontheffing van de sollicitatieplicht geregeld wordt. De nota geeft aan dat een ontheffing van sollicitatieplicht in de Wwb maatwerk is en blijft. Dat mag zo zijn, maar dat neemt niet weg dat de Wmo-raad onverminderd van mening blijft dat er algemene richtlijnen behoren te komen om (onbedoelde) willekeur te voorkomen en te zorgen dat het verlenen van mantelzorg verankerd wordt in samenleving en regelgeving.</p>	<p>Wij respecteren de mening van de Wmo-raad maar wettelijk is bepaald dat alleen alleenstaande ouders een ontheffing kunnen krijgen van de sollicitatieplicht. Arbeidsverplichting is maatwerk, het is niet mogelijk om hier een algemene richtlijn voor te formuleren. De bij de gemeente werkzame consulenten zijn allen HBO-professionals die in staat zijn om maatwerk te leveren. Van willekeur is geen sprake. In de door de gemeenteraad vastgestelde verordening tegenprestatie is echter wel geregeld dat rekening wordt gehouden met persoonlijke omstandigheden voor het bepalen van de aard, duur en omvang van een op te leggen tegenprestatie.</p>
<p>Verwijzen de consulenten van de gemeente en SCIO-consult naar de SVTO voor de aanvraag van het mantelzorgcompliment bijvoorbeeld door het achterlaten van een folder of aanvraagformulier.</p>	<p>Indien aan de orde zullen consulenten mensen attenderen op het compliment. Het formulier is ook van de gemeentelijke website te downloaden. Met de SVTO is afgesproken dat zij mensen helpen bij het invullen van formulier. Speciaal hiervoor is er ook een inloopmogelijkheid op vrijdagmorgen van 10 tot 12 uur.</p>