

Aan het College van Burgemeester en Wethouders  
van de gemeente Hellendoorn  
Postbus 200  
7440 AE Nijverdal

CC: gemeenteraad

Nijverdal, 14 september 2020

Betreft: Advies collectieve zorgverzekering



**Wmo-raad Hellendoorn**

Constantijnstraat 32 a

7442 ME Nijverdal

0548-638810

[www.wmoraadhellendoorn.nl](http://www.wmoraadhellendoorn.nl)

Geacht College,

Op dinsdag 8 september zijn wij geïnformeerd over mogelijke ombuigingen betreffende de collectieve zorgverzekering door de gemeente Hellendoorn. Op basis van de informatie en de verstrekte stukken hebben wij ons advies opgesteld.

De Wmo-raad is van mening dat verder bezuinigen op de collectieve zorgverzekering niet op zijn plaats is. Wij adviseren u daarom om voor scenario 5 te kiezen. Dit advies is met name gebaseerd op de in buurgemeenten gehanteerde percentages en ter voorkoming van aanvullende bureaucratie. Voor de achterliggende argumentatie verwijzen wij u naar de bijlage bij deze brief.

Met vriendelijke groet,

H.J. (Hans) Manschot  
Voorzitter Wmo-raad gemeente Hellendoorn

Bijlage: Inhoudelijke argumentatie advies Wmo-raad inzake collectieve zorgverzekering dd 10 september 2020



Net als bij ons advies betreffende de gehandicaptenparkeerkaart hebben wij meegewogen, wat omliggende gemeenten als percentage hanteren. Wij zien geen argumenten om sterk af te wijken van de in omliggende gemeente gehanteerde percentages t.o.v. de bijstandsnorm. Wij hebben niet de indruk, dat de samenstelling van de bevolking van de gemeente Hellendoorn sterk afwijkt van dat van omliggende gemeenten. Wat in omliggende gemeenten minimaal toereikend is, kan in de gemeente Hellendoorn ook worden gehanteerd.

Met de keuze voor een van de andere scenario's wordt extra bureaucratie geïntroduceerd. Het opnieuw samenstellen van maatwerkpakketten en het individueel doorrekenen van deze keuzes, geven veel aanvullend werk. Deze extra uren doen de beoogde bezuinigingen voor een belangrijk deel teniet. Hoewel deze extra kosten niet op het zorgbudget drukken zullen de betreffende ambtenaren deze werkzaamheden niet in hun vrije tijd doen.

Als Wmo-raad zien wij in dat de gemeente moet bezuinigen. Wij willen echter niet alleen tegen een voorstel zijn maar ook met voorstellen komen om het beoogde budget, zij het op een andere manier, te behalen. Wij denken dat er goede mogelijkheden zijn om enerzijds een bezuiniging te realiseren en anderzijds de dienstverlening, ook in het sociaal domein, daarbij op orde te houden.

De afgelopen periode zijn wij als Wmo-raad geconfronteerd met een groot aantal plannen en voornemens die voortvarend ter hand werden genomen. Tijdens de verdere uitwerking van de plannen stakte het echter. Of het belang bleek niet meer zo groot te zijn of er kwam een nieuwe medewerker. Zo zijn wij bijna 2 jaar geleden geïnformeerd over veranderingen op het gebied van mobiliteit en vervoer. Nu, 2 contractverlengingen verder, is er nog niets veranderd. De introductie van de POH-WMO bij de huisartsen. Veel ambtelijke uren geïnvesteerd (goed bedoeld) in een Pilot zonder begin en eind. De was- en strijkverzorging. Ingewikkelde procedures waarbij het wiel wellicht opnieuw wordt uitgevonden. Wegen de ambtelijke uren op tegen het beoogde resultaat? De herinrichting van het sociaalplein. Welk probleem maakt een dergelijke forse herinrichting noodzakelijk? Ambtelijke uren kunnen beter in directe contacten en dienstverlening aan de burgers worden omgezet in plaats van aan goed bedoelde beleidsstukken opstellen die bij het tot stand komen al zijn verouderd.

Wij zijn van mening dat er veel energie gestoken wordt in het opstellen van plannen betreffende "kijken waar wij nu staan, heroverwegen bestaande plannen en procedures, Pilots, verschuiven van stoelen in dezelfde ruimte e.d." en het wisselen van de bemensing. Eind vorig jaar heeft Twijnstra en Gudde op verzoek van het college het ambtelijk apparaat en de werkwijze van het ambtelijk apparaat doorgelicht. Daarin werd o.a. gesproken over het stellen van prioriteiten en eigenaarschap van taken. Dat medewerkers niet weten wat hun taken zijn werkt contra productief. Het verhoogt de arbeidsvreugde indien de organisatie in een stabiele omgeving opereert. Wellicht is het een goede aanbeveling om van de gemeente Hoogeveen te horen hoe zij uit haar financiële problemen denkt te komen. De inspirerende wijze waarop de gemeente Hoogeveen de financiële problemen aanpakt zonder dat dit direct ten koste gaat van de dienstverlening, sluit naadloos aan op de adviezen van Twijnstra en Gudde.