
NOTULEN 12 MEI 2025

Aanwezig: Hans Manschot (voorzitter), Koos Valeton (KV), Jeannette Tijs (JT), Danielle Ros-Harbers (DH), Gert-Jan Nieuwenhuis (GN), Peter Stevens (PS), Marcia Reitsma (MR), Harry Beuzekom (HB), Ramona Gerrits (RG), Paul Kleinmeulman (PK), Babet Nijhuis, gemeente (BN), Evelien Hondebrink, De Welle (EH), Wethouder L. de Waard, Albert Roetman (AWII)

Afwezig: Marion-Schothans-Hofstede (MS)

1. Opening en vaststellen agenda

HM heet alle aanwezigen welkom. In het bijzonder wethouder de Waard.

Afscheid Koos Valeton: Koos Valeton (KV) neemt afscheid van de adviesraad vanwege zijn gezondheid. Hij heeft met veel plezier meegedaan aan de adviesraad, vond de sfeer prettig, de verhoudingen goed en eerlijkheid belangrijk. Hij kon goed zijn zegje doen. KV vraagt nog aandacht voor de invloed van consultancy; landelijke, provinciale en lokale overheden worden hier steeds afhankelijker van, waardoor de macht van consultancy groeit. Hoewel de WMO er minder mee te maken heeft, worden er wel rapporten voor gemaakt. Hij vindt dat rapporten niet allemaal 'feelgood' moeten zijn; pijnpunten moeten benoemd worden, inclusief financiële moeilijkheden. KV wenst iedereen sterkte en succes.

De voorzitter geeft aan dat het afscheid begrijpelijk is vanwege zijn gezondheid. KV is 3 jaar lid geweest en zijn kennis en ervaring, vooral vanuit de huisartsenhoek (belangrijk voor Wmo-indicatiestelling), zullen gemist worden. Er wordt dank uitgesproken voor zijn inzet en succes gewenst met de verdere revalidatie.

KV verlaat de vergadering.

2. Mededelingen

Babet Nijhuis (BN) gaat tijdelijk een andere functie vervullen, de rol van verbindingssambtenaar wordt overgenomen door collega Henrike Nijman. Henrike zal vanaf de volgende vergadering aansluiten.

3. Informatie vanuit de gemeente

Planning adviesaanvragen s.v.z.: Alle zaken zijn lopende. Wijzigingen zijn aangegeven in kleur in de planning. Groen is afgehandeld, rood geeft wijzigingen aan. Woonzorg is uitgesteld. Het is de bedoeling dat AMW hierin de lead heeft. De brede omgevingsvisie 2040 is in voorbereiding en heeft invloed; het zal uiteindelijk Volkshuisvestingsprogramma heten in plaats van Woonzorgvisie. Datum leerlingenvervoer volgt nog. Dit staat wel op de planning, maar de datum ontbreekt nog. BN zal de planning aanpassen om duidelijker aan te geven welke adviesraad de lead heeft en het leerlingenvervoer aanpassen (**actie**).

Wethouder de Waard geeft een update:

Het jeugd beleidsplan ligt nu in de raad. Volgende week komt deze in de debatronde. De wethouder verwacht dat het plan zonder wijzigingen wordt aangenomen, maar zekerheid is er pas na de raad.

Recent zijn de Cliëntervaringsonderzoeken (CEO) uitgevoerd. Deze moeten nog geanalyseerd worden en de resultaten worden na de zomer verwacht. Verschillende beleidsplannen zijn in behandeling en komen t.z.t ter inzage naar de adviesraad.

Regionaal wordt gewerkt aan het integraal zorgakkoord. Een regionaal plan wordt opgesteld dat te maken heeft met mentale gezondheid (GGZ problematiek), vanuit de Twentse Koers.

Hellendoorn gaat hierop aansluitend een plan van aanpak opstellen. Dit plan heeft betrekking op mentaal welzijn. Er loopt ook een plan rondom ouderen in de regio.

SPUK-GALA samenvatting

HM vindt het bijzonder dat er weinig tot geen knelpunten benoemd zijn en dat alle conclusies positief zijn. BN geeft aan dat de SPUK-GALA evaluatie een deel is van de IZA evaluatie. Er kan alleen geld verkregen worden voor vernieuwing, niet voor voortzetting van goed werkende initiatieven. De gelden zijn incidenteel en lopen tot 2026. De uitdaging is om de resultaten duurzaam te implementeren in bestaand beleid. Het vergt extra inspanning en coördinatie van de ambtelijke organisatie. Eenmalig geld wordt gezien als *geen geld* voor structurele plannen.

AWII lid (AR) merkt op dat de doelgroep 'mensen in langdurige armoede' niet expliciet wordt genoemd. Gemeente geeft aan dat de gelden zijn niet doelgroep specifiek zijn, maar voor alle inwoners. In sommige wijken wordt wel meer gedaan om inwoners beter te bereiken. Het doel is om de samenleving vitaler te maken, preventie te bevorderen en zorgconsumptie te verminderen. Dit kan bijvoorbeeld door middel van buurtsportcoaches die mensen in beweging krijgen. Programma's worden deels door sociale partners (welzijnsorganisaties zoals De Welle) uitgevoerd. Er gaan veel middelen in om waar per onderdeel aanspraak op gemaakt kan worden.

HB vraagt of de wethouder de effecten van het Ravijnjaar al merkt. Wethouder bevestigt dit; het geeft onrust. Men is bezig met de begrotingsvoorbereiding. 2026 is niet alleen een Ravijnjaar, maar ook een verkiezingsjaar en het nieuwe college moet niet op voorhand het geld opgemaakt vinden.

HB vraagt of programma's zoals SPUK en GALA gevaar lopen na 2026. De wethouder zegt dat deze afgemaakt kunnen worden, maar de onzekerheid is groot met het huidige kabinet. De SPUK-gelden zijn tot en met 2026. Onzekerheid heerst landelijk. Het vraagt veel inspanning om geld te krijgen en plannen onderscheidend te maken en het uitvoeren is lastig als er geen mensen (personeel) te vinden zijn. Veel tijd en geld gaat naar de coördinatie hiervan. Toch wil men het geld niet laten liggen, zeker voor thema's zoals mentale gezondheid, waar stappen gezet kunnen worden.

HB stelt voor om de financieel controller van de gemeente uit te nodigen om uitleg te geven over gemeentelijke financiën, kwetsbaarheden en aan welke knoppen gedraaid kan worden. Dit zou eventueel in combinatie met de AWII kunnen. BN vergelijkt het met de uitleg die nieuwe gemeenteraadsleden krijgen. Belangrijk is wel dat het toegankelijk blijft. De gemeenteraad gaat dieper op de begroting in omdat zij budgetten vaststellen. Wethouder legt nog uit dat het gemeentefonds de grootste bron van inkomsten is, maar er beperkte vrijheid in besteding is; het grootste deel is geoormerkt. Mogelijkheden om eigen inkomsten (zoals OZB) te verhogen zijn beperkt door landelijke regels. Keuzes maken in tijd van schaarste is de taak van de lokale overheid, ondanks dat een gemeente niet failliet kan gaan. Keuzes kunnen gemaakt worden in bijvoorbeeld wegenonderhoud of privatisering.

4. Concept-notulen 3 maart 2025

- AR (Albert Roetman) wordt bij de aanwezigheidslijst opgenomen.

- De factsheet is ondertussen gedeeld. BN gaf aan dat dit de factsheet sociaal domein was die ook naar de raad gaat als onderdeel van de bestuursrapportage. De volgende factsheet komt in juli. BN zal de factsheet nogmaals sturen en Henrike attenderen op de volgende in juli (**actie**).
- Verslag wordt goedgekeurd.

5. **S.v.z. implementatie adviesraad maatschappelijk welzijn Hellendoorn**

De implementatiegroep is twee keer bij elkaar geweest (DH, HM, AR, MS). Er is gewerkt aan het huishoudelijk reglement. Punten van discussie/wijziging: 'presentiegeld' gewijzigd in 'vrijwilligersvergoeding'. Er wordt nog een functieprofiel van individuele leden (rolbeschrijving voor lid en vice-voorzitter) opgenomen. De rol van de voorzitter is al omschreven.

Het rooster van aan- en aftreden blijft gehandhaafd, ook al wordt iedereen per 1 januari opnieuw benoemd. Dit om te voorkomen dat iedereen tegelijk aftreedt. Afgesproken is dat de gemeente eerst een algemeen persbericht over beide adviesraden uitbrengt, waarna de raden hun eigen verslagen/berichten kunnen delen.

Er is een discussie geweest over de website. Er zijn drie opties naast elkaar gelegd, met voor- en nadelen op papier. Er zijn nu 3 opties; onder de gemeente, compleet eigen beheer, of uitbesteden (zoals het nu is). Woensdag overlegt de implementatiegroep hierover.

Onkosten kunnen rechtstreeks bij de verbindingsambtenaar gedeclareerd worden. Dit moet wel in overleg met het dagelijks bestuur / agendacommissie.

Peter Stevens wordt benoemd als vice-voorzitter. PS geeft aan wel vice-voorzitter te willen zijn om aan de verordening tegemoet te komen, maar hij wil geen voorzitter worden volgend jaar. De agendacommissie functioneert nu als dagelijks bestuur. HM hoopt dat iemand binnen de adviesraad voorzitter wil worden, wanneer hij volgend jaar aftreedt na twee rondes. Hij doet een beroep op de leden om hier tijdens de zomerperiode over na te denken. (**actie**). Mocht er geen kandidaat uit de raad komen, dan moet in september gekeken worden naar een nieuw lid dat beoogd voorzitter kan zijn en eind 2025 benoemd kan worden. HM kan leden hierover benaderen in de zomer. Het idee is om eerst te proberen iemand uit eigen midden te vinden.

6. **Stand van zaken uitgebrachte adviezen**

07-04-2025 Advies beleidsplan Jeugdzorg

22-04-2025 Reactie gemeente op advies beleidsplan jeugdzorg

HM vond de wijze waarop dit is gegaan (vroegtijdige betrokkenheid van een groepje leden) heel goed, ondanks enige tijdsdruk. Hierdoor kon inbreng geleverd worden en was het uiteindelijke advies een kort briefje. Dit proces zou een voorbeeld kunnen zijn.

Discussie over de relatie tussen de Verordening, het Beleidsplan, en de Beleidsregels Jeugdzorg. De beleidsregels zijn vorig jaar vastgesteld, het beleidsplan nu. BN geeft aan dat de Verordening eerst is vastgesteld, daarna het beleidsplan. De beleidsregels zijn de werkwijze voor de consultants. HM vraagt of het nieuwe beleidsplan nog invloed heeft op de reeds vastgestelde Beleidsregels. BN geeft aan dat het kan, afhankelijk van de gekozen koers in het beleidsplan, waardoor aanpassing van beleidsregels nodig zou kunnen zijn. Lonneke was de contactpersoon waar de adviesraad mee heeft overlegd.

HM refereert aan een eerdere informatieavond (jan/dec) waar verschillende punten uit kwamen. Hij vraagt wanneer deze punten concreet uitgewerkt en geprioriteerd worden. BN legt uit dat deze punten uit de eerste ophaalsessie voor het beleidsplan Jeugd waren en daarin zijn verwerkt. Het beleidsplan bevat de koers van de gemeente. Concretisering (actiepunten, plan van aanpak)

volgt nadat het beleidsplan is vastgesteld. Dit vloeit voort uit de strategische visie op het sociaal domein.

7. Informatie vanuit de aandachtsgebieden Wmo-raadsleden

Terugkoppeling Themabijeenkomst 16 april: HB geeft terugkoppeling. Onderwerp was domotica. De opkomst was met 44 deelnemers (gemiddelde leeftijd boven 65/70) erg goed, twee zalen waren handiger geweest. De algemene indruk is dat burgers behoefte hebben aan informatie over het gebruik van domotica en dat veel inwoners de voorzieningen nog onvoldoende weten te vinden, ondanks dat er veel beschikbaar is. Marisca Hutten van De Welle (ouderadviseur) gaf veel praktische en zinvolle informatie over bijvoorbeeld personenalarmering, commerciële partijen en de versnippering en kosten in de markt.

De vraag "Waar moet ik heen met mijn vraag?" kwam sterk naar voren. Gemeente Hellendoorn is geen lid van TZA (organisatie in Hengelo die zich bezighoudt met hulpmiddelen/technologie). Verschillende organisaties binnen de gemeente maken wel gebruik van domotica. De thema-avond heeft veel signalen opgeleverd over de behoefte aan informatie. Er is een verschil tussen zelfzorgtechnologie (direct aan te schaffen) en zorgtechnologie (vaak via een zorgpartner of contract). Sommige hulpmiddelen zijn erg duur. En testperiodes (bv. 4 weken) kunnen leiden tot de vraag of je het daarna zelf moet betalen of via verzekering kunt krijgen. Complimenten voor de organisatie van de thema-avond. Suggestie om voor het najaar na te denken over een nieuw thema (**actie**).

Terugkoppeling Harry Beuzekom over webinar ravijnjaar: HB volgde een workshop van Koepel Advies Sociaal Domein over de financiën van de gemeente en de dreiging voor 2026. Het 'Ravijnjaar' is een term van de media en betekent een landelijke bezuiniging van €2.4 miljard. Er dreigen financiële tekorten en onzekerheden voor 2026. Gemeenten vinden het lastig om de jaarrekening rond te krijgen door frequente aanpassingen vanuit het Rijk. Er is een voorgestelde nieuwe manier van berekenen van gemeentefinanciën voor 2027, te implementeren in 2026, wat extra onzekerheid geeft. Grote gemeentes hebben hier minder last van dan middelgrote gemeentes. Voor kleinere gemeentes zoals Hellendoorn valt het mogelijk mee, omdat het overzichtelijker is en er minder risico is. Burgers kunnen wel nadelen ondervinden, doordat programma's onder druk komen te staan.

Er is enige tegemoetkoming vanuit het Rijk op het gebied van jeugdzorg. Door te investeren in het 'voorliggend veld' en de instroom te beperken, kan hierop gestuurd worden. Investeren in kwetsbare jongeren (1-17 jaar) is belangrijk. In sommige gemeentes is in het ambtelijk apparaat een groot verloop (gemiddeld 2-3 jaar), wat leidt tot kennisverlies. Het is belangrijk om niet te veel te laten leiden door financiën, maar de gemeentelijke visie voor ogen te houden. Blijf in gesprek met inwoners.

HB herhaalt zijn suggestie om de financieel controller van de gemeente uit te nodigen om de adviesraad uitleg te geven over gemeentelijke financiën, de stand van zaken, risico's en kwetsbaarheden (bv. door langlopende contracten). Dit zou kunnen helpen bij het maken van weloverwogen keuzes. De wethouder en HM vinden het een goed idee. Het is complex, maar basiskennis in een toegankelijke vorm (zoals workshops voor nieuwe medewerkers/raadsleden) kan nuttig zijn.

8. Informatie vanuit ouderenbonden, Adviesraad Werk-Inkomen-Inburgering, Regio-overleg

Ouderenbonden: PS geeft aan dat ouderenbonden actief de notulen lezen en op de hoogte zijn van de adviesraad. Contact is gelegd via Lenny; ze willen graag blijven samenwerken en zullen de adviesraad benaderen bij problemen.

Adviesraad Werk-Inkomen-Inburgering (AWII): AR geeft aan dat de AWII vergadert op 2 juni. Ze zijn bezig met sollicitatiegesprekken voor secretariële ondersteuning voor de rest van het jaar. Er zijn spanningen geweest rondom een verstuurd brief, maar na een gesprek met de wethouder is de lucht opgeklaard en de samenwerking weer constructief.

Regio-overleg: HM en MS gaan normaal gesproken naar dit overleg, maar waren vorige week afwezig. Uit de notulen bleken twee belangrijke punten. Wethouder van Mierlo (Almelo) gaf een uitgebreid verhaal over de Twentse Koers. Er is discussie geweest over de rol van de adviesraden ten aanzien van de regio; de consensus is dat de adviesrol gericht is op het college van Hellendoorn, niet op de regio. Tweede punt: in Twenterand is een uitvoeringsplan genotsmiddelen opgesteld (drank, drugs, vapes). Dit plan richt zich op een moeilijk toegankelijke doelgroep ('achter de voordeur') en kan een vervolgitem zijn voor Hellendoorn.

9. Rondvraag en sluiting

- HM dankt Babet voor de afgelopen 4,5 jaar en wenst haar een leuke tijd in haar nieuwe functie.
- HM dankt iedereen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Actielijst

1. Uitleg financiën gemeente i.s.m. AWII
2. Factsheet juli voor volgend overleg
3. Allen nadenken over voorzittersrol
4. Nieuw onderwerp voor thema-bijeenkomst

Rooster van aan-en aftreden

Naam	Benoemd	Aftredend	Herbenoeming	Aftredend
Jeanette Tijs	10-5-2021	10-5-2025	11-5-2025	
Hans Manschot	1-7-2018	1-7-2022	1-7-2022	1-7-2026
Marcia Reitsma	18-1-2021	18-1-2025	19-1-2025	
Marion Schothans-Hofstede	8-3-2021	8-3-2025	9-3-2025	
Peter Stevens	17-1-2022	17-1-2026		
Danielle Ros-Harbers	5-7-2022	5-7-2026		
Harry Beuzekom	5-9-2022	5-9-2026		
Gert-Jan Nieuwenhuis	4-3-2024	4-3-2028		
Ramona Gerrits	4-3-2024	4-3-2028		
Paul Kleinmeulman	20-1-2025	20-1-2029		